

فهرست

- 1 عملکرد الگو
- 1 پارامتر
- 2 شروط
- 2 حل مسئله
- 3 شرط گذاری پیشرفته

عملکرد الگو

اسم الگو: تقسیم دو کد (مرحله روزانه نهایی)

مرحله اجرا: نتایج محاسبات روزانه نهایی (Daily)

شرح الگو:

توسط این الگوی قانون ، دو کد بر هم تقسیم میشوند و نتیجه خارج قسمت تقسیم آنها در يك کد دیگر ریخته میشود. همچنین میتوان نحوه رند کردن کد ایجادشونده را نیز در همین قانون مشخص کرد.

مثال:

در شرکت کیمیاگران سرزمین رایانه میخواهیم مقدار کسر کار ساعتی فرد را بر عدد 7:20 تقسیم کنیم و (حاصل تقسیم رند به پایین باشد) مقدار به دست آمده را به عنوان غیبت روزانه از کارکرد بیمه پرسنل کسر کنیم.



پارامتر

کد اول (صورت): کد صورت را در این پارامتر وارد کنید.

کد دوم (مخرج): کد مخرج را در این پارامتر وارد کنید.

ضریب مخرج: در صورتی که میخواهید نتیجه تقسیم در یک مقداری ضرب گردد آن مقدار را در این پارامتر وارد کنید ، و اگر نمیخواهید ضریب داشته باشد باید عدد 1 را وارد کنید

کد ایجاد شونده: کدی که میخواهید حاصل تقسیم در آن تولید گردد را وارد کنید.

وضعیت رند (3/2/1/0): 0= اتوماتیک : اگر اعداد اعشار 50 به بالا باشه رند به بالا صورت میگرد و اگر 49 به پایین باشه رند به پایین صورت میگیرد --- 1= رند به پایین صورت میگیرد. و در حالتی که شما میخواهید فقط عدد صحیح را میخواهید داشته باشید باید از این مقدار استفاده کنید --- 2= رند به بالا صورت میگیرد - 3= بدون رند میباشد.

شروط

آیا این قانون شرط میپذیرد ؟ بله

شابلون این مرحله: {6}

نحوه کنترل وجود یک کد در این مرحله $\exists \text{CodeNumber} > 0$

حل مسئله

در شرکت کیمیاگران سرزمین رایانه میخواهیم مقدار کسر کار ساعتی فرد را بر عدد 20:7 تقسیم کنیم و (حاصل تقسیم رند به پایین باشد) مقدار به دست آمده را به عنوان غیبت روزانه از کارکرد بیمه پرسنل کسر کنیم:



نام * تقسیم کسرکار ساعتی بر ۴۴۰

وضعیت **فعال** غیر فعال نیمه فعال

اولویت * ۱۷۷

تاریخ ۱۴۰۰/۱۰/۲۱ سه شنبه

تاریخ پایان * ۱۴۹۹/۱۲/۱۸ یکشنبه

دسته بندی * قوانین ۱۴۰۰_کسرکارها X

شروع *

یحات * طبق آیین نامه مصوب ، در صورتی که عدم حضور موظف عادی در ماه وجود داشته باشد و پرسنل نتوانند مجوز ثبت کنند (پرسنل دارای کاردکس ۵۰- مجاز به ثبت مرخصی نیستند) کسر کار ساعتی بر ۷:۲۰ تقسیم و رند به پایین میشود و به عنوان غیبت تلقی و از روزکارکرد کسر می شود. این قانون از دوره کارکردی بهمین در سیستم گذاشته شده

کد اول (صورت) + ۱۰۱۰۲-عدم حضور موظف ... X

کد دوم (مخرج) + ۱۴۲۵۹-مقدار مینای مجا... X

ضریب مخرج ۱

وضعیت رند (۰/۱/۲/۳) ۱

کد ایجاد شونده + ۶۰۴۳۴-تعداد غیبت روزانه... X

شرط گذاری پیشرفته

جدول اصلی این مرحله : Att.DailyResult

اسم مستعار این جدول در این قانون : maintbl

att.DailyResult

پرسنلی تاریخ دوره نام قانون

	personelid	date	Item	Flags	Value	Code	Kind	WPID	SourceStep	Description	ScriptName
1	123456789	1399/08/01	NULL	NULL	1	14021	NULL	8	-7	NULL	NULL

متغیر @Periodmonth :

این متغیر به عنوان شرط ، در تمام الگوها وقوانین شرط پذیر قابل استفاده است. و شما با استفاده از آن می توانید ، محاسبات یک قانون را منوط به شماره ماه درحال محاسبه کنید.

توسط این متغیر میتوانیم شرط بر روی دوره بگذاریم. مثلا میخواهیم در ماه های فروردین این قانون اجرا شود.

توجه : در برخی سازمان ها دوره ها از وسط یک ماه تا وسط ماه بعد تعریف می شوند ، و الزاماً دوره ها برابر تاریخ های یک ماه نیستند، مثلاً دوره مهر 1400 از 1400/06/21 تا 1400/07/20 تعریف می شود. در این موارد ، آپشن جدیدی به نام " آیا ماه مربوط به تاریخ شروع دوره به عنوان شماره آن ماه برگردانده شود ؟" به Tab "تنظیمات اتوماسیون تردد" در صفحه تعریف تنظیمات وجود دارد ، که اگر آن را مقدار 1 قرار دهید(مقدار پیش فرض تعریف شده برای این متغیر همین مقدار 1 است) یعنی این آپشن را فعال کنید، ماه مربوط به تاریخ شروع دوره به عنوان شماره آن ماه برگردانده می شود .واگر این آپشن 0 باشد ماه مربوط به تاریخ خاتمه آن دوره به عنوان شماره ماه برگردانده می شود.

نکته : در تمام سال ها ، مقدار این متغیر در یک ماه مشترک ، همان مقدار ثابت شماره ماه خواهد بود.یعنی این متغیر در مهرماه تمام سال ها دارای مقدار 7 خواهد بود.

مثال : برای تمام افراد عضو گروه جانبازی ، فقط 2 بار در سال ، در فروردین ماه و مهرماه ، مقدار 15 روز به عنوان سهمیه ی جانبازی ، به کاردکس جانبازی اضافه گردد.برای نوشتن شرط قانون موردنظر مقدار متغیر را به صورت زیر چک می کنید:

@periodmonth in(1,7)