

فهرست

۱ عملکرد الگو
۱ پارامتر
۲ شروط
۲ حل مسئله
۳ شرط گذاری پیشرفته

عملکرد الگو

اسم الگو: لغو تایید مشروط

مرحله اجرا: WF

شرح الگو:

توسط این الگو، تایید مجوزها بنا به شرایط گفته شده، لغو میشود

این قانون باید اولویت آخر باشد.

مثال:

۱. تایید مجوزهای استحقاقی که شرح آن ها خالی میباشد باید لغو گردد و به دست مدیرسیستم برسد

پارامتر

۱. نوع سند: نوع سندی که میخواهید این قانون برای آن اعمال گردد.

۲. کدهای مجوز: کدهایی که میخواهید این قانون برای آن اعمال گردد.

شروط

آیا این قانون شرط میپذیرد؟ بله

شابلون این مرحله: ندارد

نحوه کنترل وجود یک کد `Gnr.getlistvalue(DocValues,'code','$') in (CodeNumbers)`

حل مسئله

۱. مجوزهای استحقاقی که شرح آن ها خالی میباشد باید لغو گردد و به دست مدیرسیستم برسد

در این مثال نیاز به ۲ مرحله داریم:

مرحله ۱: بعد از الگو قانون "ارجاع به سطح بالا طبق چارت (نردبان)" قانون لغو را باید بگذارید

نام قانون: لغو استحقاقی ساعتی در صورت عدم شرح

```
maintbl.StepNO =0 and isnull(maintbl.ActorDesc,") ="
```

م کدهای مجوز + ۱۱۰۰۱-استحقاقی ساعتی X

م نوع سند ساعتی X

```
maintbl.StepNO =0 and isnull(maintbl.ActorDesc,") ="
```

مرحله ۲: اولویت بعدی قانون لغو یک قانون با الگو قانون "ارجاع به سمت" جهت ارجاع به مدیر سیستم با

شرط زیر باید بگذارید.

```
Gnr.getlistvalue(DocValues,'code','$') in (11001)
```

'% لغو استحقاقی ساعتی در صورت عدم شرح N%' and EffectiveScripts like

شرط گذاری پیشرفته

#wfdoc

خلاصه ای از مجوز



شماره مرحله



DocValues	DocTypeID	DocID	State	StepNO	Action	ActorPID	ActorRoleid	ActorDeptid	actorDeptTypeID	actorRoleTypeID	ActionDate	ActionTime
Personelid=123456789&Code=14108&Startdate=1400/0...	2	1	NULL	0	1	123456789	664002051	1	48	10	1400/06/01	17:18:13

نوع سند (1 ساعتی - 2 روزانه - 3 تردد)

زننده سند

R_P_ID	R_P_Type	ViewState	ActorDesc	TerminateState	LastAction	EffectiveScripts	Terminator	DocMemberID	DocSdate	DocEdate	DevActorPID	DevActorRoleID
664002257	R	NULL		0	NULL	ارجاع به سمت.	1	123456789	1400/06/01	1400/06/01	123456789	664002051

مدیر

قوانین تاثیر گذار

منقضی

اسم مستعار این جدول در این قانون : maintbl

این جدول دقیقاً مشابه جدول Wfo.NWFdoc میباشد.