

## فهرست

- ۱..... عملکرد الگو
- ۱..... پارامتر
- ۲..... شروط
- ۳..... حل مسئله
- ۴..... شرط گذاری پیشرفته

## عملکرد الگو

**اسم الگو:** محاسبه مانده و ملزم کاردکس

**مرحله اجرا:** نتایج محاسبات نهایی دوره

**شرح الگو:**

توسط این الگو قانون، مقدار مانده کاردکس و ملزم به استفاده را در محاسبات ایجاد میکند.

**نکته ۱:** اولویت این قانون باید بعد از قوانین اعطا باشد.

**نکته ۲:** شما در صورتی که میخواهید مقدار مانده کاردکس و ملزم را تحت یک کد در نتایج محاسبات به دست بیاورید باید از این قانون استفاده کنید و نمایش مانده در صفحه کاردکس به صورت آنلاین میباشد و وابسته به این قانون نمیباشد.

**نکته ۳:** در کاردکس ممکن است ۴ نوع حالت افزایشده وجود داشته باشد:

۱. ابتدای دوره

۲. افزایشده هایی که در صورتی که استفاده نشود، با ضریب خاصی به سال بعد منتقل میشود

۳. افزایشده هایی که در صورتی که استفاده نشود، کامل سوخت میشود

۴. افزایشده هایی که در صورتی که استفاده نشود، کامل به سال بعد منتقل میشود

**مثال:**

مشتری بنا به دلایلی میخواهد کد مانده کاردکس استحقاقی را در نتایج محاسبات ماهانه خود داشته باشد

## پارامتر

**نوع کاردکس:** نوع کاردکسی که میخواهید مانده کاردکس آن در نتایج محاسبه ایجاد شود

**کدهای افزایشنده به کاردکس:** تمامی کدهایی که به عنوان افزایشنده یا سهمیه به کاردکس اضافه میشود. نکته: کد ابتدای دوره را نباید در این پارامتر بگذارید

**کدهای کاهنده از کاردکس:** تمامی کدهایی که به عنوان کاهنده، از کاردکس کسر میشود

**کد ایجاد شونده (ملزم):** کدی که میخواهید به عنوان کد ملزم به کاردکس ایجاد شود

**ضریب ملزم:** ضریبی که میخواهید کد ملزم بر اساس آن ایجاد شود. فرمول ضریب: (مقدار سوخت شده / مقدار کل سهمیه)

**کدهای موثر در ضریب ملزم:** در این پارامتر کلیه کدهای افزایشنده و کاهنده کاردکس که باید در ضریب ملزم موثر باشند را باید وارد کنید. این پارامتر میتواند خالی باشد

**کدای کسر از ابتدای دوره کاردکس (موثر در ملزم):** کدهایی که میخواهید ابتدا از ابتدای دوره کسر شود و و اگر مقدار ابتدا دوره پرسنل کمتر از مقدار کدهای این پارامتر بود مقدار مابه التفاوت آن از افزایشنده های کاردکس همان سال کسر میشود **نکته:** با توجه به اینکه ضریب ملزم تنها و تنها بر روی افزایشنده های همان سال موثر میباشد زمانی از این پارامتر استفاده میشود که بخواهید مقداری را از یک کد غیر موثر در ملزم کسر کنید. (برای فهم بیشتر این پارامتر به مثال آخر توجه کنید)

**کدهای افزایشنده که کامل سوخت میشود:** کدهای افزایشنده ای که به صورت کامل سوخت میشود و اصلا به سال بعد نباید منتقل شوند مانند مرخصی تشویقی. این پارامتر میتواند خالی باشد

## شروط

آیا این قانون شرط میپذیرد؟ خیر

## حل مسئله

مشتری بنا به دلایلی میخواهد کد مانده کاردکس استحقاقی را در نتایج محاسبات ماهانه خود داشته باشد

در این مثال قواعد زیر موجود میباشد:

- مشتری یک کاردکس ساده دارد که کدهای افزایشنده اش تنها سهمیه استحقاقی میباشد
- کدهای کاهنده اش استحقاقی روزانه و ساعتی میباشد.

<p><input type="text" value="۱۲۶۰۱-سهمیه استحقاقی X"/> + کدهای افزایشنده به کاردکس</p> <p><input type="text" value="۱۱۰۰۱-استحقاقی ساعتی X"/> <input type="text" value="۱۱۰۰۲-استحقاقی روزانه X"/> + کدهای کاهنده از کاردکس</p> <p><input type="text" value=""/> - ضریب ملزم</p> <p><input type="text" value=""/> + کاهنده موثر در ملزم با اولویت کسر از ابتدای دوره کاردکس</p>	<p>نوع کاردکس استحقاقی <input type="text" value=""/></p> <p><input type="text" value="۱۲۶۰۴-استحقاقی سوخت شده X"/> + کد ایجاد شونده (ملزم)</p> <p><input type="text" value=""/> + کدهای موثر در ضریب ملزم</p> <p><input type="text" value=""/> + کدهای که کاملاً سوخت میشود</p>
---	---

\*\*\*\*\*

در این مثال قواعد زیر موجود میباشد:

- سهمیه کل اعطا ۳۱ روز میباشد و ۹ روز منتقل میشود.
- همچنین تنها کدهای استحقاقی روزانه و ساعتی و سهمیه کاردکس در ضریب ملزم موثر میباشدند.
- و کدهای مرخصی تشویقی و سایر کاهنده های کارکس نباید به سال بعد منتقل شوند و در صورتی که پرسنل استفاده نکرده باشند کامل سوخت میشود.

<p><input type="text" value="۱۲۶۰۱-سهمیه استحقاقی X"/> <input type="text" value="۱۲۶۰۲-سایر استحقاقی افزایشنده X"/> <input type="text" value="۱۴۰۹۲-تشویق X"/> + کدهای افزایشنده به کاردکس</p> <p><input type="text" value="۱۲۶۰۴-استحقاقی سوخت شده X"/> + کد ایجاد شونده (ملزم)</p> <p><input type="text" value="0.7"/> - ضریب ملزم <math>30 / 21 = 0.7</math></p> <p><input type="text" value=""/> + کاهنده موثر در ملزم با اولویت کسر از ابتدای دوره کاردکس</p>	<p>نوع کاردکس استحقاقی <input type="text" value=""/></p> <p><input type="text" value="۱۱۰۰۱-استحقاقی ساعتی X"/> <input type="text" value="۱۱۰۰۲-استحقاقی روزانه X"/> <input type="text" value="۱۲۶۰۳-سایر استحقاقی کاهنده X"/> + کدهای کاهنده از کاردکس</p> <p><input type="text" value="۱۱۰۰۱-استحقاقی ساعتی X"/> <input type="text" value="۱۱۰۰۲-استحقاقی روزانه X"/> <input type="text" value="۱۲۶۰۱-سهمیه استحقاقی X"/> + کدهای موثر در ضریب ملزم</p> <p><input type="text" value="۱۲۶۰۲-سایر استحقاقی افزایشنده X"/> <input type="text" value="۱۴۰۹۲-تشویق X"/> + کدهایی که کامل سوخت میشود</p>
--	--

\*\*\*\*\*

در این مثال قواعد زیر موجود میباشد:

- سهمیه کل اعطا ۳۱ روز میباشد و ۹ روز منتقل میشود.
- همچنین تنها کدهای استحقاقی روزانه و ساعتی و سهمیه کاردکس در ضریب ملزم موثر میباشد.
- کدهای مرخصی تشویقی و سایر کاهنده های کاردکس نباید به سال بعد منتقل شوند و در صورتی که پرسنل استفاده نکرده باشند کامل سوخت میشود.
- مشتری کدی با نام "باز خرید" دارد که میتواند مقداری از مانده کاردکس افراد را بازخرید کند و تحت آیتم ماهانه این کد را ثبت میکند و باید سیستم به صورتی عمل کند که این مقدار ابتدا از کد اول دوره کسر کند و در صورتی که مقدار کد بازخرید از قدار ابتدای دوره بیشتر بود مابقی آن را از کد سهمیه کاردکس کم کند و بعد مقدار ملزم را به دست بیاورد

<p><b>+</b> کدهای افزایشده به کاردکس</p> <p>۱۲۶۰۱ سهمیه استحقاقی X ۱۲۶۰۲ سایر استحقاقی افزایشده X ۱۴۰۹۲ تشویقی X</p> <p><b>+</b> کد ایجاد شونده (ملزم)</p> <p>۱۲۶۰۴ استحقاقی سوخت شده X</p> <p>ضریب ملزم ۰.۷</p> <p><b>+</b> کاهنده موثر در ملزم با اولویت کسر از ابتدای دوره کاردکس</p> <p>۶۰۰۸۶ باز خرید X</p>	<p>نوع کاردکس استحقاقی</p> <p><b>+</b> کدهای کاهنده از کاردکس</p> <p>۱۱۰۰۱ استحقاقی ساعتی X ۱۱۰۰۲ استحقاقی روزانه X ۱۲۶۰۳ سایر استحقاقی کاهنده X</p> <p><b>+</b> کدهای موثر در ضریب ملزم</p> <p>۱۱۰۰۱ استحقاقی ساعتی X ۱۱۰۰۲ استحقاقی روزانه X ۱۲۶۰۱ سهمیه استحقاقی X</p> <p><b>+</b> کدهایی که کامل سوخت میشود</p> <p>۱۲۶۰۲ سایر استحقاقی افزایشده X ۱۴۰۹۲ تشویقی X</p>
--	--

### شرط گذاری پیشرفته

این قانون شرط پذیر نمیشود