

فهرست

- 1 عملکرد الگو
- 2 پارامتر
- 2 شروط
- 3 حل مسئله
- 3 شرط گذاری پیشرفته

عملکرد الگو

اسم الگو: چینش اتوماتیک شیفیت (بر اساس ساختار بابیشترین موظفی)

مرحله اجرا: زوج کردن کارتها

شرح الگو:

توسط این الگوی قانون برای سازمان هایی که دارای تعدد شیفیت های نامنظم هستند و شیفیت چینی ثابت (از طریق صفحه برنامه کاری یا برنامه زمانبندی) برای آنها سخت یا غیرممکن است، ساختاری که بیشترین تلاقی موظفی با حضور واقعی فرد (بر اساس تردد ورود و خروج) را دارد به طور هوشمند به عنوان ساختار پیشنهادی سیستم در نظر گرفته می شود (برای گروه کدهای کسرکار سیستم مجوزهای گروه کسر کار را مشابه با حضور محاسبه خواهد کرد و برای گروه کدهای مازاد کار حالت مقابل را محاسبه خواهد کرد).

به عبارت دیگر، این قانون با توجه به تردهای ورود و خروج زوج شده برای فرد، به طور هوشمند ساختاری را پیشنهاد می دهد که دارای بیشترین موظفی در بازه تردهای فرد و کمترین کسرکار باشد، لذا کمترین مقدار ممکن اضافه کار به فرد تعلق می گیرد.

نکته 1: دقت شود که حتما باید کارت ورود از خروج قابل تفکیک باشد تا بتوان از این قانون استفاده کرد، برای تحقق این امر مشتری میتواند:

1. دارای کارتخوان مجزا باشد یعنی کارتخوان ورود از کارتخوان خروج مجزا باشد.
2. دارای قانون Pair اتوماتیک و ترتیبی باشد. (استفاده از قانون زوج کردن ترتیبی تردها)

نکته 2: برای مشمولین این قانون نحوه جفت شدن کارت تردد افراد نباید هیچ ارتباطی به شیفیت آنها داشته باشد، چون باعث به وجود آمدن چرخه می گردد (امکان اینکه همزمان با توجه به شیفیت فرد مشخص شود چه زمانی وی سرکار بوده است و با توجه به زمان سرکار بودن فرد، شیفیت به او داده شود وجود ندارد).

نکته 3: در صورت استفاده از این الگوی قانون، ساختارهایی که اتوماتیک برای افراد چیده شده اند مشمول هیچ نوع تلورانس نخواهند شد و امکان تعریف تلورانس برای ساختارهای هوشمند وجود ندارد.

نکته 4: این قانون می تواند برای تغییر ساختار نیز استفاده شود، یعنی اگر در یک روز شرایط وجود ساختار هوشمند پیشنهادی سیستم وجود داشته باشد ساختار قبلی فرد را با ساختار جدید جایگزین کند تا کسرکار فرد حداقل شود. (کاربرد برای چینش شیفیت نامنظم از طریق صفحه برنامه زمانبندی)

مثال:

1. ترتیبی اتخاذ شود تا برای افراد کارخانه بر اساس ساعت ورود و خروج ایشان سیستم به طور هوشمند ساختار شیفیتی مناسب را پیشنهاد دهد.
2. با توجه به میزان حضور فرد، شیفیتی که کمترین مقدار کسرواضافه کار را تولید می کند برای همه روزها به جز روزهای پنجشنبه جایگزین ساختار چیده شده برای فرد شود. (تغییر ساختار)

پارامتر

- 1- **کد ساختارها:** کد ساختارهایی که سیستم مجاز است به عنوان ساختار هوشمند برای افراد اعمال کند را وارد می کنیم.
- 2- **حداقل مقدار تلاقی ساختار با تردد (دقیقه):** مقدار وارد شده در این پارامتر مشخص می کند، حداقل چه میزان حضور فرد باید در بازه موظفی آن ساختار باشد تا ساختار موردنظر به عنوان شیفیت فرد در آن روز توسط سیستم انتخاب شود.
- 3- **ساختارهای استثنا:** کد ساختارهایی که اگر برای یک روز وجود داشته باشد، عملیات تغییر ساختار هوشمند برای آن روزها اعمال نمی شود.



شروط

آیا این قانون شرط میپذیرد؟ خیر

حل مسئله

به میزان حضور فرد، شیفیتی که کمترین میزان کسر اضافه کار را تولید می کند برای همه روزها به جز ساختار روزهای پنجشنبه ساختار را تغییر دهد:

حداقل تلاقی با نمود	300	ساختارها	+	1307-کارخانه صبح	1303-کارخانه عصر	1305-کارخانه ظهر
ساختارهای استثنا	+	1303-تعطیل	1304-کارخانه صبح پنجشنبه	1301-کارخانه ظهر پنجشنبه	1309-کارخانه شب	1308-کارخانه عصر پنجشنبه

شرط گذاری پیشرفته

این قانون شرط نمی پذیرد .